

Negatywna ocena pracy a odwołanie wicedyrektora - wyrok WSA

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: czwartek, 03, sierpień 2023 22:23

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśrody: 916

W razie ustalenia negatywnej oceny pracy lub negatywnej oceny zadań wymienionych w art. 57 ust. 2 Prawa oświatowego organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole - odwołuje nauczyciela z tego stanowiska bez wypowiedzenia.

Do odwołania w tym trybie wystarczające jest, jeżeli wydana zostanie tylko jedna negatywna ocena, tj. odnosząca się do "pracy" lub "wykonywania zadań wymienionych w art. 57 ust. 2". Istotne jest zatem, czy ocenę tę wydano przy zachowaniu wynikających z przepisów prawa warunków proceduralnych. Zdaniem Sądu, warunkiem legalności zarządzenia odwołującego nauczyciela ze stanowiska wicedyrektora szkoły, wydanego na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy Prawo oświatowe, jest ustalenie oceny wicedyrektora szkoły przy zachowaniu wszystkich wymogów wynikających z przepisów prawa regulujących wydawanie takich ocen.

Wobec tego mając na względzie treść art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. b Prawa oświatowego należy zwrócić uwagę na kwestię zachowania przewidzianego przepisami prawa trybu oceny pracy nauczycieli, skoro zgodnie z literalnym brzmieniem powołanego przepisu ustalenie negatywnej oceny pracy lub negatywnej oceny wykonywania zadań wymienionych w art. 57 ust. 2 Prawa oświatowego, jako warunku koniecznego odwołania nauczyciela ze stanowiska kierowniczego bez wypowiedzenia, wymaga aby ustalenie to nastąpiło w trybie określonym przepisami w sprawie oceny pracy nauczycieli.

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 31 maja 2023 r., IV SA/Wr 560/22, orzeczenie nieprawomocne

Źródło: [CBOSA](#)