

Nagroda dla nauczycieli nie może być uzależniona od dobrej oceny pracy

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: piątek, 30, wrzesień 2022 11:10

Przemysław Matysiak

Odśłony: 1223

Ustawodawca nie przewidział możliwości uzależnienia prawa do nagrody od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy, a jedynie możliwość uzależnienia prawa do nagrody od przepracowania przez nauczyciela w szkole co najmniej roku – stwierdził Wojewoda Warmińsko-Mazurski w niedawnym rozstrzygnięciu nadzorczym.

Organ nadzoru skontrolował uchwałę rady gminy w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez tę gminę.

Rada postanowiła, że nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok i posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.

Wojewoda stwierdził, że takie postanowienie regulaminu podjęto z istotnym naruszeniem prawa. Art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela stanowi, że organ prowadzący szkoły ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a w szczególności zasadę, że może ona zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Rada gminy w sposób nieuprawniony dokonała modyfikacji tego przepisu, bowiem wymóg posiadania odpowiedniej oceny pracy ogranicza prawo do nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z 6 września 2022 r., znak: PN.4131.341.2022

Źródło: edzienniki.olsztyn.uw.gov.pl