

Koniec okresu wypowiedzenia stosunku pracy nauczyciela

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: poniedziałek, 08, maj 2017 12:43

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 2203

Okres wypowiedzenia stosunku pracy nauczyciela na podstawie art. 20 ust. 3 Karty Nauczyciela może się skończyć wyłącznie z końcem roku szkolnego i to tego dnia ulega rozwiązaniu stosunek pracy z nauczycielem.

Karta Nauczyciela częściowo reguluje prawa i obowiązki szkoły w zakresie wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy, lecz sankcje ich naruszenia są określone w Kodeksie pracy (art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela).

Oznacza to, że jeżeli jedyną wadliwością wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy jest zastosowanie przez szkołę zbyt krótkiego okresu wypowiedzenia przez sprzeczne z prawem oznaczenie terminu jego upływu przed końcem roku szkolnego, to stosunek pracy rozwiązuje się z upływem okresu właściwego i do tego czasu nauczyciel ma prawo do wynagrodzenia, natomiast nie służy mu roszczenia przewidziane w art. 45 § 1 Kodeksu pracy (art. 49 Kodeksu pracy w związku z art. 20 ust. 3 i art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela) - Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 grudnia 2016 r. II PK 249/15.

Źródło: www.sn.pl/