

## Stabilizacja zawodowa nauczycieli

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport  
Opublikowano: piątek, 08, styczeń 2016 23:00  
Katarzyna Liszka-Michałka  
Odśłony: 1202

---

Sytuacja pracowników kontraktowych i mianowanych w zakresie stabilizacji zawodowej nie jest jednakowa (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 grudnia 2014 r. I PK 120/14).

Status prawny pracownika mianowanego, także nauczyciela, gwarantuje daleko idącą stabilizację zawodową z punktu widzenia pewności zatrudnienia. Mogąby oni bowiem zwalniani wyłącznie z przyczyn enumeratywnie wymienionych w pragmatykach służbowych, w odniesieniu do nauczycieli określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1-6 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z tym przepisem stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania ulega rozwiązaniu:

- 1) na wniosek nauczyciela;
- 2) w razie czasowej niezdolności nauczyciela do pracy spowodowanej chorobą, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 182 dni, przy czym do okresu niezdolności do pracy wlicza się również przypadające w tym okresie przerwy obejmujące dni, w których w szkole, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie odbywają się zajęcia; w szczególnie uzasadnionych wypadkach okres nieobecności w pracy może być przedłużony o kolejne 12 miesięcy, o ile nauczyciel uzyska prawo do świadczenia rehabilitacyjnego, o którym mowa w przepisach dotyczących świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, lub zostanie mu udzielony urlop dla poratowania zdrowia;
- 3) w razie orzeczenia przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe lub kontrolne o niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy;
- 4) w razie uzyskania negatywnej oceny pracy dokonanej w trybie i na zasadach określonych w art. 6a;
- 5) w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii w szkole na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Podczas gdy pracownicy kontraktowi mogą zostać zwolnieni z każdej przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie.

Źródło: [SN](#)