

Kto ustala regulamin przyznawania nagród pracownikom szkół?

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: sobota, 14, listopad 2015 23:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 2269

Przepis art. 39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty nie przewiduje prawnej możliwości poszerzenia form współdziałania dyrektora z innymi podmiotami przy ustalaniu regulaminu przyznawania nagród pracownikom szkół placówek oświatowych nie będących nauczycielami.

Natomiast rada gminy podjęła uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania nagród nauczycielom i innym pracownikom szkół placówek prowadzonych przez tę gminę.

W ocenie organu nadzoru podjęcie przez Radę Gminy uchwały w przedmiotowym zakresie zostało dokonane bez podstawy prawnej, stanowiąc tym samym rażące naruszenie prawa, tj. art. 7 Konstytucji RP, w myśl którego organy władzy publicznej, do których zalicza się również organy samorządu terytorialnego, działają na podstawie i w granicach prawa.

Organ nadzoru stanął na stanowisku, iż części zapisów kwestionowanego Regulaminu, dotyczących przyznawania nagród pracownikom szkół placówek oświatowych nie będących nauczycielami, została podjęta bez wymaganego upoważnienia ustawowego z uwagi na brak przepisu obowiązującego prawa, który pozwoliłby na uregulowanie powyższej kwestii przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Należy zauważyć, iż przywołany w postawie prawnej niniejszej uchwały przepis art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela odnosi się do możliwości określenia przez organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w drodze regulaminu, wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń socjalnych jedynie dla nauczycieli.

W aspekcie merytorycznym, istotne jest podkreślenie, iż zgodnie z brzmieniem art. 39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty do zadań dyrektora szkoły należy pełnienie funkcji kierownika zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami. Dyrektor decyduje m. in. w sprawach zatrudniania i zwalniania oraz przyznawania nagród pracownikom szkoły lub placówki, którzy nie są nauczycielami. W świetle w/w przepisu prawa nie budzi wątpliwości, że wszystkie czynności z zakresu prawa pracy w szkole dokonuje dyrektor, w tym samodzielnie decyduje w sprawach przyznania nagród pracownikom obsługi i administracji w związku z § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, zgodnie z którym "w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy".

W uzupełnieniu należy zauważyć, iż przepis art. 39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty nie przewiduje prawnej możliwości poszerzenia form współdziałania dyrektora z innymi podmiotami przy ustalaniu regulaminu przyznawania nagród pracownikom szkół placówek oświatowych nie będących nauczycielami, gdyż to w jaki sposób i w jakim kształcie organizacyjnym realizuje on ciążące na nim obowiązki, należy do jego uznania z uwagi na to, iż w sprawach dotyczących treści stosunków pracy pracowników zatrudnionych w danej szkole (placówce oświatowej) działa on jednoosobowo.

Źródło: Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Podlaskiego z dnia 7 maja 2009 r. NK.II.DM.0911-76/09