

Szczególnie uzasadnione przypadki odwołania dyrektora szkoły

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: piątek, 30, październik 2015 23:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 1295

Podstawą odwołania z funkcji dyrektora zespołu szkół jest art. 38 pkt 2 ustawy o systemie oświaty. Przepis ten stanowi, że organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole lub placówce, w przypadkach szczególnie uzasadnionych może odwołać nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego, bez wypowiedzenia.

Trudności interpretacyjne może przysporzyć pojęcie „szczególnie uzasadnionych przypadków” jednakże w tym kontekście możliwe jest korzystanie z dorobku orzecznictwa na tle art. 52 Kodeksu pracy, dotyczącego przypadków rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Oczywiście nie chodzi tu o proste nałożenie na art. 38 pkt 2 ustawy o systemie oświaty treści zawartych w art. 52 Kodeksu pracy, lecz o uwzględnienie istotnych elementów stosunku pracy przy wykonywaniu funkcji publicznej dyrektora szkoły, jako podmiotu zajmującego określone miejsce w administracji oświaty. Korzystając z takiej konwencji należy przyjąć, że odwołanie dyrektora szkoły w powyższym trybie może nastąpić po zaistnieniu szczególnie uzasadnionych przypadków uniemożliwiających pozostawienie dyrektora na zajmowanym stanowisku nawet do końca roku szkolnego. Przy ocenie zaistnienia takich przypadków nie można pomijać ich skutków i wpływu czasu do podjęcia uchwały. Brak szybkiej reakcji organu prowadzącego szkołę na postępowanie jej dyrektora w naturalny sposób osłabia, a nawet z upływem czasu znosi, możliwość odwołania z funkcji dyrektora na podstawie omawianego przepisu, przewidzianego dla przypadków wymagających natychmiastowego przeciwdziałania. Takie jego rozumienie jest właściwe mimo braku określenia w nim wprost skutków upływu czasu, jak w art. 52 §2 Kodeksu pracy.

Źródło: Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 19 lutego 2002 r. II SA 3053/01