

Wynagrodzenie zawieszzonego nauczyciela

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: poniedziałek, 13, październik 2014 00:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 3400

Kwestię wymiaru wynagrodzenia a także przysługujących nauczycielowi dodatków w okresie zawieszenia reguluje art. 84 Karty Nauczyciela.

W myśl tego przepisu wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków może ulec ograniczeniu, a tymczasowo aresztowanego ulega ograniczeniu najwyżej do połowy, w zależności od stanu rodzinnego nauczyciela, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zawieszenie. Natomiast jeżeli nauczyciel odbywa karę pozbawienia wolności nie przysługuje mu wówczas wynagrodzenie.

Ponad to w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nie przysługują nauczycielowi dodatki oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Powyższe regulacje stosuje się zarówno do nauczycieli pracujących na podstawie Karty Nauczyciela jak i zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Jeżeli postępowanie dyscyplinarne lub karne zakończy się umorzeniem z braku dowodów winy albo wydaniem orzeczenia lub wyroku uniewinniającego, nauczycielowi należy zwrócić zatrzymane kwoty wynagrodzenia. Jednakże wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych, których nauczyciel nie przepracował z powodu zawieszenia go w pełnieniu obowiązków na podstawie art. 83 ust. 1 nie może być zwrócone nawet w przypadku umorzenia postępowania dyscyplinarnego lub karnego albo wydania orzeczenia lub wyroku uniewinniającego (Wyrok Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 18 kwietnia 2011 r. III PK 62/2010)