

Ryczałt na telefon to koszt pracodawcy. Dla nauczyciela

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: niedziela, 06, kwiecień 2014 00:00

Tadeusz Narkun

Odsłony: 1494

Za portalem samorząd.pap.pl publikujemy odpowiedź MEN na pytanie czytelniczki, czy należy ryczałt na telefon uwzględnić przy obliczaniu średniego wynagrodzenia nauczycieli. Czy ryczałt za telefon to element wynagrodzenia?

Czytelniczka zapytała: Czy spośród składników wynagrodzenia nauczycieli, kiedy mowa o innych świadczeniach wynikających ze stosunku pracy, należy wliczać do średniej wynagrodzeń ryczałty na telefony (odprowadzony podatek i zus) i przejazdy służbowe dyrektorów (odprowadzony podatek)?

MEN odpowiedział: Przepisy art. 30a zobowiązuje samorządy do przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Wynagrodzenie średnie nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego;
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.

Ryczałt na telefon to koszt pracodawcy

W świetle powyższego ryczałty na telefony i przejazdy służbowe dyrektorów nie mogą być ujmowane w analizie średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30a ustawy - Karta Nauczyciela, gdyż nie stanowią składników wynagrodzenia nauczyciela, wymienionych w ww. przepisie.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, to np.:

- dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, emerytalne, rentowe.

Ryczałt za telefon lub finansowanie podróży służbowych stanowią koszty pracodawcy związane z funkcjonowaniem placówki, nie stanowią składników wynagrodzenia nauczycieli.

źródło: samorząd.pap.pl