

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: poniedziałek, 19, sierpień 2013 00:00

Rafał Rudka

Odsłony: 1456

---

Jednym z laureatów tegorocznego konkursu Samorządowy Lider Zarządzania 2013 "Samorząd jako pracodawca" jest Urząd Miasta Opole. Uznanie Jury wzbudził projekt uspołecznienia procesu racjonalizacji sieci szkół i placówek oświatowych w drodze konsultacji społecznych. Praktyka ta polega na pozyskaniu nauczycieli do trudnego procesu racjonalizacji sieci szkolnej.

Zmiany sieci szkół i placówek oświatowych powodują nie tylko niepokój rodziców, ale też pracowników placówek oświatowych, obawiających się utraty lub ograniczenia zatrudnienia. W imieniu pracowników występują przedstawiciele związków zawodowych, które dostrzegają w projektowanych zmianach zagrożenie dla środowiska. W takiej sytuacji ważna jest otwarta postawa wobec partnerów dialogu.

Taki szeroki dialog został podjęty właśnie w Opolu. Określono strategię współpracy, bliższe i dalsze kierunki, a także mocno zaangażowano się w konsultacje.

Już na etapie rysujących się planów Naczelnik Wydziału Oświaty spotykał się z dyrektorami szkół. W spotkaniach na temat planowanych zmian uczestniczyli też przedstawiciele związków zawodowych.

Opracowano szczegółowe harmonogramy działań, materiały informacyjne, prezentacje na temat planowanych rozwiązań i korzyści z ich wdrożenia.

W trakcie spotkań z szefami organizacji związkowych na różnych etapach procesu racjonalizacji omawiano sytuację pracowników jednostek oświatowych. Udzielano odpowiedzi na wszystkie pytania i wątpliwości, programowano działania integrujące środowiska łączonych szkół, a także umożliwiono pracownikom likwidowanych placówek zatrudnienie w innych.

W efekcie wszystkie zaplanowane zmiany dotyczące racjonalizacji sieci szkolnej zostały skutecznie przeprowadzone.