

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: sobota, 24, sierpień 2013 00:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odsłony: 1866

---

Ustawa o systemie oświaty reguluje także sytuację zatrudnienia na stanowisku kierowniczym osoby niebędącej nauczycielem, odsyłając w tym zakresie do postanowień dotyczących powierzenia stanowiska kierowniczego osobie będącej nauczycielem, w drodze powołania.

Należy jednak mieć na uwadze, że osoby niebędące nauczycielami mogą być zatrudniane na stanowiskach kierowniczych jedynie na podstawie umowy o pracę, nie zaś na podstawie powołania. Wniosek taki wynika zarówno z art. 36 ust 2 ustawy (o którym szerzej tutaj), jak również faktu, że komentowana ustawa nie przewiduje takiej możliwości a ustawa o pracownikach samorządowych do której odesłanie zawiera art. 5d nie daje podstaw do traktowania ich jako pracowników z powołania (Wyrok Sądu Najwyższego - Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 26 marca 1998 r., I PKN 2/98, LexPolonica nr 333193).

Powołanie na stanowisko kierownicze osoby niebędącej nauczycielem zatrudnionej w tej szkole będzie więc czynnością polegającą na powierzeniu tej osobie pewnych obowiązków związanych ze stanowiskiem kierowniczym.

Odpowiednie stosowanie przepisów dotyczących osób będących nauczycielami którym powierza się stanowiska kierownicze dotyczy konieczności opiniowania powierzenia stanowiska kierowniczego osobie niebędącej nauczycielem przez organy szkoły w postaci rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej oraz przez organ prowadzący.

Wśród przykładów stanowisk kierowniczych które powierza w szkole lub placówce osobom niebędącym nauczycielami są np. stanowiska kierownika administracyjnego czy głównego księgowego.