

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: czwartek, 08, sierpień 2013 00:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odsłony: 1956

---

Zasada dotycząca okresu na jaki może zostać powierzone stanowisko dyrektora szkoły lub placówki wskazuje iż jest to 5 lat szkolnych (począwszy od 1 września danego roku szkolnego). Jednakże nie jest to zasada bezwzględna.

Ustawodawca w zdaniu drugim art. 36a ust. 13 ustawy o systemie oświaty dopuścił możliwość powierzenia stanowiska dyrektora na okres krótszy, jednakże nie krótszy niż jeden rok szkolny ale tylko w uzasadnionych przypadkach.

Pojęcie „w uzasadnionych przypadkach” stanowi pojęcie niedookreślone, które daje organowi prowadzącemu znaczną swobodę przy podejmowaniu takiej decyzji.

Jednakże jak podkreśla się w orzecznictwie, możliwość skrócenia okresu 5 – letniego nie oznacza dowolności czy też arbitralności w decyzji organu prowadzącego (Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie z dnia 31 stycznia 2011 r. III SA/Lu 557/2010) oraz nie może być traktowana jako środek do dyscyplinowania pracy dyrektora (Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Podlaskiego z dnia 20 września 2012 r. NK-II.4131.200.2012.KK).

Odstąpienie od zasady przewidującej pięcioletni termin powierzenia stanowiska dyrektora musi być uzasadnione wyłącznie wystąpieniem istotnych okoliczności, które winny być wykazane przez organ prowadzący. Argumentacja wskazująca na wystąpienie takiego uzasadnionego przypadku musi być przekonująca i skonkretyzowana poprzez odwołanie się do określonych faktów, znajdujących oparcie w zebranych materiale dowodowym, a przesłanki odstąpienia przez organ prowadzący od reguły 5-letniego powierzenia stanowiska dyrektora szkoły, powinny być wykazane w zarządzeniu o powierzeniu tej funkcji (Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 1 czerwca 2012 r., I OSK 689/2012).

Po upływie okresu na który powierzone zostało stanowisko dyrektora szkoły lub placówki organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej, w uzgodnieniu z kuratorem oświaty może przedłużać powierzenie stanowiska na kolejny okres 5 lat, lub w uzasadnionych przypadkach okres krótszy – jednak nie krótszy niż jeden rok szkolny. Przedłużenie stanowiska dyrektora na kolejne okresy nie wymaga więc przeprowadzania konkursu a jedynie opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej (niewiążącej dla organu prowadzącego) oraz zgody kuratora oświaty.