

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport
Opublikowano: piątek, 26, lipiec 2013 00:00
Katarzyna Liszka-Michałka
Odślonny: 33342

W myśl ustawy o systemie oświaty do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły lub placówki (wyłonionemu w drodze konkursu lub ustalonym przez organ prowadzący po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej, w związku z nie zgłoszeniem się do konkursu żadnego kandydata lub nie wyłonienia kandydata w drodze konkursu – art. 36a ust. 2 i 4 ustawy o systemie oświaty) organ prowadzący może powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora szkoły wicedyrektorowi.

Jeżeli szkoła nie ma wicedyrektora, wówczas organ prowadzący może powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora nauczycielowi tej szkoły. Kolejność wskazania osób mogących pełnić obowiązki dyrektora ukazuje, iż organ prowadzący nie można posłużyć się dowolnością w tym zakresie. Pierwszeństwo bowiem przypada wicedyrektorowi (nie jest wymagana jego zgoda – tak w Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Lubuskiego z dnia 11 marca 2011 r. NK.II.4131.98.2011.MGrz). Natomiast w przypadku jego braku, organ powierza obowiązki dyrektora nauczycielowi tej szkoły. Potwierdzeniem powyższych tez jest wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 1 czerwca 2012 r. I OSK 483/2012 w myśl którego nieuprawnione jest w świetle przepisu art. 36a ust. 5 ustawy o systemie oświaty stanowisko, iż organ prowadzący przy powierzaniu pełnienia obowiązków, ma swobodny wybór pomiędzy wicedyrektorem a nauczycielem tej szkoły.

Powierzenie pełnienia obowiązków nie oznacza powierzenia stanowiska dyrektora. Osoba której powierzono obowiązki pełni je jedynie czasowo, a jej mandat wygasa z mocy prawa wraz z chwilą powierzenia stanowiska dyrektora w sposób określony w ust. 2 lub 4 art. 36a ustawy o systemie oświaty. Jednakże powierzenie pełnienia obowiązków nie może nastąpić na okres dłuższy niż 10 miesięcy. Wraz z upływem tego terminu mandat osoby pełniącej obowiązki dyrektora wygasa.

Ustawodawca nie przewidział jednak rozwiązania w sytuacji, kiedy w tym okresie czasu nie zostanie powołany dyrektor. Nie uregulowano również czy w tej sytuacji można tej samej lub innej osobie po raz kolejny powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora. Zapewne ma to na celu zapobiegnięcie sytuacji, że szkoła nie posiada swojego najważniejszego organu w osobie dyrektora. W kwestii tej wypowiedział się natomiast Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 7 czerwca 2006 r. I OSK 455/2006 wskazując, że organ prowadzący szkołę nie może powtórnie powierzyć stanowiska dyrektora szkoły wicedyrektorowi lub nauczycielowi na kolejnych sześć miesięcy (obecnie termin ten, od 22 kwietnia 2009 r. wynosi 10 miesięcy), bez względu na to, czy stanowisko dyrektora zostało w tym okresie obsadzone, gdyż przepis nie przewiduje wyjątków.

Powierzenie stanowiska dyrektora w trybie art. 36a ust. 5 ustawy o systemie oświaty może dotyczyć tylko nauczyciela zatrudnionego w tej szkole. Przyjęcie odmiennego stanowiska prowadziłoby bowiem do sytuacji, w której nauczyciel uzupełniający pensum w danej szkole, lecz zatrudniony w innej szkole, a któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, pozostawałby w zależności służbowej od dyrektora tej innej szkoły. Jest to sytuacja niedopuszczalna, gdyż kierowanie działalnością szkoły wymaga znacznego zakresu swobody działania (Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 26 lipca 2012 r. I OSK 944/2012)