

W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze, co nie oznacza, że taki nauczyciel nie odbył wymaganego stażu lub skutkuje nieważnością odbytego stażu. Niedotrzymanie powyższego terminu powoduje taką sytuację, w której nauczyciel zobligowany jest do ponownego odbycia stażu jako jednego z warunków ustawowych, koniecznych do uzyskania przez niego kolejnego stopnia awansu zawodowego z art. 9b ust. 1 Karty Nauczyciela – tak przyjął Wojewódzki Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 19 października 2010 r. (IV SA/Wr 225/10)

Zdaniem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w świetle jednoznacznej treści przepisu art. 9d ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela nauczyciel kontraktowy wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego składa w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. Przepis ten jest jasny, precyzyjny i nie budzi wątpliwości interpretacyjnych. W badanej sprawie przedmiotowy termin upływał w dniu 31 grudnia 2006 r. Wobec tego organy orzekające w sprawie dokonały jego prawidłowej wykładni uznając, że skoro skarżąca złożyła wniosek o wszczęcie postępowania w roku kolejnym, a więc po upływie przewidzianego w nim terminu, to zgodnie z jego brzmieniem obowiązana jest do ponownego odbycia stażu, w pełnym wymiarze. Tym samym, skoro skarżąca zobligowana jest do ponownego odbycia stażu, nie spełnia jednego z wymogów przewidzianych w art. 9b ust. 1 Karty Nauczyciela, pozwalających na uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego.

W tym miejscu należy zwrócić uwagę na to, że ustawodawca w przepisach określających tryb i zasady ubiegania się o kolejny stopień awansu zawodowego nauczycieli dokonał rozróżnienia sytuacji prawnej nauczycieli legitymujących się stopniem nauczyciela mianowanego i nauczycieli stażystów oraz kontraktowych. W tym zakresie nauczyciel mianowany może wniosek o przeprowadzenie postępowania kwalifikacyjnego złożyć w terminie lat 3 od daty uzyskania oceny dorobku zawodowego, natomiast nauczyciele posiadający niższe stopnie awansu zawodowego zobligowani są to uczynić w tym samym roku. Rozróżnienie to – przy założeniu racjonalności ustawodawcy – nakłada na nauczycieli posiadających początkowe stopnie awansu zawodowego, a więc legitymujących się mniejszym doświadczeniem zawodowym, konieczność zachowania ciągłości zatrudnienia, pozwalającego na nabycie kolejnego stopnia awansu i realizowanie bez zbędnej zwłoki planu rozwoju zawodowego.

Ponadto materialno-prawny charakter terminu, o którym mowa w art. 9d ust. 7 Karty Nauczyciela powoduje, że nie mogą do tego terminu odnosić się zasady dotyczące przywracania terminu na warunkach i w trybie określonym w art. 58 i art. 59 Kodeksu postępowania administracyjnego.

*Źródło: [Orzecznictwo NSA](#)*