

Nauczyciel który osiągnął wiek emerytalny nie może z tego tytułu zostać zwolniony z pracy

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: niedziela, 20, styczeń 2013 23:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 28026

Dyrektor szkoły nie ma już prawa zwolnić nauczyciela tylko, dlatego, że ten osiągnął wiek emerytalny.

Ustawa z dnia 23 listopada 2012 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z podwyższeniem wieku emerytalnego, zlikwidowała od 1 stycznia br. możliwość zwalniania nauczyciela tylko ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego. Wykreśliła ona bowiem ust. 4 z art. 23 Karty nauczyciela, który to nakazywał rozwiązanie stosunku pracy z pedagogiem, który osiągnął wiek emerytalny. Tym samym starsi nauczyciel nie będą już automatycznie zwalniać etatów. Oznacza to w konsekwencji tyle, że podstawę rozstania z nauczycielem muszą stanowić inne przesłanki, wśród których wskazać możemy przykładowo: likwidację szkoły, złożenie stosownego wniosku przez nauczyciela, wydanie przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe lub kontrolne orzeczenia o niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy, uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy.

Warto przypomnieć, że obowiązek zwolnienia nauczyciela, który osiągnął wiek emerytalny nie był do tej pory równoznaczny z zakazem jego dalszego zatrudniania. Argumentem przemawiającym za wprowadzoną zmianą jest na pewno kwestia kształtowania się sytuacji emerytów w innych zawodach. A mianowicie, osiągnięcie określonego wieku nie jest podstawą rozstania z pracownikiem w żadnej z grup zawodowych, więc nie może być również w szkole. Nie ulega jednak wątpliwości, że każdy przypadek należy rozpatrywać indywidualnie. Dlatego też, dyrektor w razie wątpliwości co do zdolności wykonywania pracy przez nauczyciela, może skierować go na badania okresowe lub kontrolne w każdym czasie.

Zakaz zwalniania pracowników z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, oprócz nauczycieli, dotyczy również:

- mianowanych urzędników państwowych,
- inspektorów kontroli skarbowej,
- mianowanych kontrolerów NIK,
- komorników sądowych i egzekucji,
- ekspertów ds. patentów,
- kuratorów sądowych,
- radców Prokuraturii Generalnej,
- pracowników mianowanych Państwowej Inspekcji Pracy,
- urzędników służby cywilnej,
- funkcjonariuszy Służby Celnej.