

Za pracę nauczyciela w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa dodatki

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: sobota, 22, wrzesień 2012 00:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odsłony: 5749

Jeżeli nauczyciel pracuje w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują mu dwa dodatki do wynagrodzenia – tak stwierdził Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 3 czerwca 2011, sygn. I OSK 323/11.

Jak podkreślił NSA nie ulega najmniejszej wątpliwości, że prawo nauczyciela do dodatku do wynagrodzenia dotyczy zarówno sytuacji, gdy pracuje on w warunkach trudnych jak i w warunkach uciążliwych. Pojęcia te nie są pojęciami tożsamymi, ani też nie można przyjąć, iż praca w warunkach trudnych automatycznie wyklucza pracę w warunkach uciążliwych.

Z tych przyczyn treść przepisu art 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, stanowiąca, że nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, musi być wykładana w kontekście jego ust. 2, zawierającego delegację dla Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do określenia w drodze rozporządzenia wykazu warunków pracy trudnych i uciążliwych, traktowanych jako potencjalnie, odrębne sytuacje. (§ 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy).

Z przepisów ustawy – Karta Nauczyciela, nie wynika by była dopuszczalna możliwość wypłacania nauczycielowi tylko jednego dodatku do wynagrodzenia, jeśli pracowałby on w warunkach zarówno trudnych jak i uciążliwych. Ograniczenie uprawnienia tylko do jednego dodatku, jest de facto pozbawieniem prawa do tego dodatku.

Karta Nauczyciela nie wprowadza także przepisu, który stwierdzałby, że wspomniane dodatki należą się nauczycielowi tylko wtedy, gdy swoje obowiązki zawodowe wykonuje w ramach obowiązującego wymiaru godzin pracy. Wręcz przeciwnie, ustawa ta pozwala na realizowanie przez nauczyciela zajęć wychowawczych w trudnych lub uciążliwych warunkach, również w trakcie godzin ponadwymiarowych i zgodnie z art. 35 ust. 3, za takie godziny, jak i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje mu wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Źródło: [Orzecznictwo NSA](#)