

Nowe rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych ma zastąpić rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. o tym samym tytule (Dz.U. Nr 21, poz. 94 ze zm.).

Rozporządzenie ma zastosowanie do szkół i placówek oświatowych zakładanych i prowadzonych przez: ministra oświaty, ministra kultury, ministra rolnictwa, ministra środowiska, ministra sprawiedliwości.

Potrzeba opracowania nowego rozporządzenia wynika przede wszystkim z postulatów MEN w zakresie:

- modyfikacji warunków wynagradzania pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach mających siedzibę za granicą prowadzonych przez ministra ds. oświaty i wychowania w celu kształcenia obywateli polskich przebywających za granicą oraz pracowników zatrudnionych w placówkach doskonalenia nauczycieli,
- zmiany wysokości jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej,
- możliwości przyznania wyższego dodatku specjalnego.

Większość przepisów w nowym rozporządzeniu jest powtórzeniem dotychczasowych rozwiązań.

Najważniejsze zmiany dotyczą:

- wprowadzenia dodatku walutowego wypłacanego w walucie obcej do wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi w szkołach za granicą;
- podwyższenia dodatku specjalnego w szczególnie uzasadnionych przypadkach z 40 proc. do 50 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika;
- dostosowania wysokości jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej do poziomu mającego zastosowanie do pracowników większości państwowych jednostek budżetowych tj. w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat, dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat, trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20;
- ustalenia dla pracowników placówek doskonalenia nauczycieli - w tym także Centrum Edukacji Nauczycieli, Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej oraz CKE odrębnej tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego z kwotami kształtującymi się w granicach 1130 – 9500 zł; stawki te będą miały też zastosowanie do pracowników ORE oraz KOWEŻiU;
- modyfikacji tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych; dodano m.in. stanowiska występujące w placówkach doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym.

Rozporządzenie ma wyjść w życie 1 stycznia 2013 r.

*Źródło: BIP MPiPS/www.eduinfo.pl*