



seminarium

# Przyszłość Powiatowych Urzędów Pracy

Ossa, 2012

## **a) ZMIANY FORMALNO-PRAWNE:**

- rejonowe biura pracy,
- rejonowe urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy

## **b) PODLEGŁOŚĆ POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY:**

- wojewoda,
- kierownik urzędu rejonowego,
- dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy,
- starosta (prezydent)

# Przepisy regulujące wykonywanie zadań przez Publiczne Służby Zatrudnienia:

## a) **USTAWY:**

- ustawa o zatrudnieniu z dnia 29 grudnia 1989 roku (wraz z 4 nowelizacjami)
- ustawa o zatrudnieniu i bezrobociu z dnia 16 października 1991 roku (wraz z 5 nowelizacjami)
- ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu z dnia 14 grudnia 1994 roku (wraz z 44 nowelizacjami)
- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (wraz z 47 nowelizacjami)

## b) **ROZPORZĄDZENIA**

(30 do obecnie obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku)

## c) **INNE USTAWY I ROZPORZĄDZENIA** (do ustaw)

powiązane z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których znajomość jest niezbędna w pracy PSZ (ponad 80 ustaw, w tym m.in. KPA, KP, KC, ustawa o rachunkowości, ustawa o finansach publicznych, ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawa o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej

d) Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (47 nowelizacji i 30 rozporządzeń) a Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami z 1919 roku (2 akty wykonawcze – rozporządzenia).

### Zarządzanie zasobami ludzkimi w szczególności wobec ustawowych standardów :

- ROZPORZĄDZENIE MPiPS z dnia 14.09.2010 roku (Dz. U Nr 177, poz. 1193 z późn. zm. - ostatnia zmiana 12.12.2011 r.) w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy:

-na pośredniku pracy ciąży ponad 20 zadań, z czego 80% czasu pracy pośrednika pracy stanowią obowiązki administracyjne, a 20% to faktyczna aktywizacja osób bezrobotnych,

-Dyrektor PUP posiada małą elastyczność w zatrudnianiu pracowników kluczowych (pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów klubu pracy) gdyż standardy określają wielkość zatrudnienia tych osób w danym roku,

- Nieprzestrzeganie przepisów dotyczących standardów usług w zakresie zatrudniania pracowników kluczowych może skutkować nałożeniem przez wojewodę na dyrektorów PUP kar finansowych w wysokości 10.000,00 zł.

- Standardy usług rynku pracy – pasywna obsługa klienta



## Ograniczanie środków finansowych Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych:

- a) zmniejszanie PUP środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową, szczególne cięcia finansowe w latach 2011 – 2012
- b) utrzymanie środków Funduszu Pracy na odpowiednim poziomie i propozycja wydłużania czasu wydatkowania środków Funduszu Pracy wykraczająca poza rok budżetowy, do okresów 2 – 3 letnich
- c) przykład polityki Niemiec w zakresie przeciwdziałania bezrobociu

## Zmiany systemowe:

a) Zniesienie obowiązku opłacania przez urzędy pracy składek zdrowotnych od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku

- zmiana przepływu środków finansowych na opłacanie składek od osób bezrobotnych z:

Ministerstwo Finansów – wojewoda- starosta (prezydent) – Powiatowy Urząd Pracy – Zakład Ubezpieczeń Społecznych – Narodowy Fundusz Zdrowia

na:

Ministerstwo Finansów – Narodowy Fundusz Zdrowia

b) zmiany w systemie pomocy społecznej

- uściślenie współpracy pomiędzy OPS i PUP

- niepowielanie zadań PUP przez OPS (MOPR)

-kompleksowe działania OPS z zakresu pracy socjalnej przygotowaniem ich klientów do podjęcia kolejnej aktywności – aktywności zawodowej

c) zmiany w systemie oświaty

- zmiany w szkolnictwie zawodowym dotyczące podniesienia jego rangi

- wprowadzenie zajęć przez doradcę zawodowego w gimnazjum celem kształtowania przyszłości zawodowej.



## Propozycje funkcjonowania PSZ w nowej rzeczywistości – podsumowanie:

- a) Zwiększenie elastyczności pracy Urzędów Pracy poprzez:
  - Ograniczenie biurokracji w działaniu PUP-ów w związku z licznymi zapytaniami różnych instytucji (sądy, policja, prokuratura, ZUS, OPS),
  - Utrzymanie środków Funduszu Pracy na odpowiednim poziomie i wydłużenie czasu wydatkowania środków Funduszu Pracy do okresów 2-3 letnich,
  - Poprawienie jakości tworzonego prawa a zwłaszcza rozporządzeń i wprowadzenie co najmniej 6-cio miesięcznych okresów ich wdrażania.
  
- b) Zwolnienie z obowiązku opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku
  
- c) Dostosowanie wskaźników efektywności do realiów zmiennego rynku pracy
  
- d) Zmiany systemowe dotyczące świadczeń opieki społecznej w podejściu do korzystania z nich a aktywizacja zawodowa
  
- e) Potrzeba współpracy PSZ z instytucjami prywatnymi oraz zapoznanie się z doświadczeniami wybranych krajów Unii Europejskiej w zakresie tworzenia nowoczesnych rynków pracy - postrzeganie istotności służb zatrudnienia i ich roli na rynku pracy
  
- f) Problem przejęcia przez starostów (prezydentów) od 2014 r. finansowania zatrudnienia pracowników PUP – w chwili obecnej (do 2013 r.) zatrudnienie to finansowane jest ze środków Funduszu Pracy



Dziękuję za uwagę

Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum  
Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy  
Jerzy Kędziora

[sekretariat@pupchorzow.pl](mailto:sekretariat@pupchorzow.pl)