



Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej Wspieranie rodziny i piecza zastępcza

Warszawa, 29 września 2011



Podstawa zatrudnienia

Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej jest zatrudniany przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej:

- w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy (w grę wchodzi w zasadzie tylko umowa o pracę);
- umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.



Zadaniowy system czasu pracy

- W przypadku zatrudnienia ma umowę o pracę, praca będzie świadczona w systemie zadaniowego czasu pracy. Jest to wyjątek od art. 140 zdanie pierwsze Kodeksu pracy, zgodnie z którym wprowadzenie takiego systemu czasu pracy ma charakter fakultatywny. Pracodawca, po porozumieniu z pracownikiem, ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy wynikający z norm czasu pracy (8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy).

Zadaniowy system czasu pracy

- Zalety: większa elastyczność i swoboda w zarządzaniu swoim czasem pracy.
- Wady: trudność wykazania przez pracownika, że zakres zadań wymaga poświęcenia większej liczby godzin niż wynika to z normy czasu pracy, tym bardziej, że w przypadku pracowników zatrudnionych w omawianym systemie pracodawca nie prowadzi godzinowej ewidencji czasu pracy.
- Powiązany przepis art. 77 ust. 4 – maksymalnie 15 rodzin zastępczych lub rodzinnych domów dziecka



Umowa cywilnoprawna

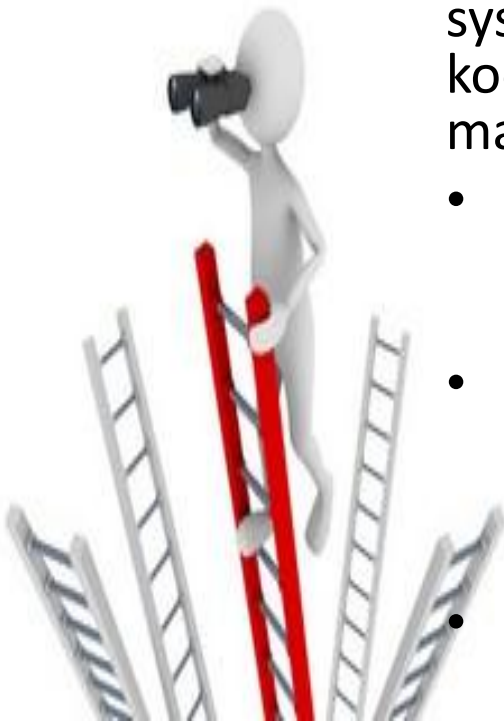
- Jeżeli organizatorem jest jednostka organizacyjna powiatu należy pamiętać o stosowaniu prawa zamówień publicznych przy zawieraniu umów cywilnoprawnych (brak zwolnienia w tym zakresie);
- Powiązane przepisy Art. 734 – 751 kodeksu cywilnego



Zadania koordynatora

W art. 77 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wskazano zadania koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, do których ma należeć w szczególności:

- udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka, planu pomocy dziecku;
- pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;



Zadania koordynatora



- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Zadania koordynatora

Niektóre zadania koordynatora wymienione są dodatkowo w innych przepisach ustawy. Należą do nich:

- współpraca z asystentem rodziny przy opracowaniu planu pracy z rodziną, skoordynowanego z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej (art. 15 ust. 1 pkt 2);
- wydawanie opinii w przedmiocie wytoczenia przez kierownika PCPR powództwo o zasądzenie świadczeń alimentacyjnych na rzecz dziecka przebywającego w pieczy zastępczej (art. 38 ust. 1);
- sporządzanie opinii w przedmiocie ustania przyczyny umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej i możliwości powrotu dziecka do jego rodziny na potrzeby postępowania sądowego w tej sprawie (art. 47 ust. 6);



Zadania koordynatora

- w przypadku rodzeństwa, sporządzania opinii w przedmiocie umieszczenia w rodzinie zastępczej większej liczny dzieci niż przewiduje to art. 53 ust. 1 (art. 53 ust. 2);
- sporządzanie opinii dla rodziny zastępczej niezawodowej, która będzie starała się o zawarcie umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej (art. 54 ust. 1);
- w przypadku rodzeństwa, sporządzania opinii w przedmiocie umieszczenia w rodzinnym domu dziecka większej liczny dzieci niż przewiduje to art. 61 ust. 1 (art. 61 ust. 2);
- wydawanie opinii dla osoby, która w zastępstwie będzie mogła prowadzić rodzinny dom dziecka w przypadku nieobecności prowadzącego rodzinny dom dziecka (art. 63 ust. 1)



Zadania koordynatora



- w przypadku połączenia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej z funkcją rodziny zastępczej zawodowej albo rodziny zastępczej niezawodowej, gdy sprawa dotyczy rodzeństwa, sporządzania opinii w przedmiocie umieszczenia w rodzinie większej liczby dzieci, niż przewiduje to art. 67 ust. 2 (art. 67 ust. 2);
- w przypadku połączenia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej z prowadzeniem rodzinnego domu dziecka, gdy sprawa dotyczy rodzeństwa, sporządzania opinii w przedmiocie umieszczenia w tej formie pieczy zastępczej większej liczby dzieci, niż przewiduje to art. 67 ust. 3 (art. 67 ust. 3);
- współpraca z placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego (art. 102 pkt 3);

Zadania koordynatora

- wydawania opinii w przedmiocie przeniesienia dziecka do innej placówki opiekuńczo-wychowawczej tego samego typu (art. 108 ust. 2);
- konsultacje oceny sytuacji dziecka (art. 130 pkt 6);
- konsultowania dokonywanej przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej oceny rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka (art. 133);
- pełnienie funkcji opiekuna usamodzielniania (art. 145 ust. 3);
- pomoc przy tworzeniu indywidualnego programu usamodzielniania (art. 145 ust. 4);
- współpraca z ośrodkiem adopcyjnym (art. 166 ust. 2)



Ograniczenia wykonywania zawodu



Wykonywanie nieograniczonej władzy rodzicielskiej - ograniczenie zbyt daleko idące. Do ograniczenia władzy rodzicielskiej może dojść np. przy orzekaniu w sprawie rozwodu, jeżeli rodzice dziecka nie przedstawią zgodnego porozumienia co do sposobu wspólnego wykonywania władzy rodzicielskiej. W takim przypadku ograniczenie władzy jednemu z rodziców nie ma nic wspólnego z ewentualnym działaniem rodzica na szkodę własnego dziecka, a za ograniczeniem przemawiają kwestie pragmatyczne.

Ograniczenia wykonywania zawodu

- Wypełnianie obowiązku alimentacyjnego – w przypadku gdy taki obowiązek wynika z tytułu egzekucyjnego.
- Nie chodzi tu tylko o obowiązek alimentacyjny w stosunku do własnego dziecka, ale również innych krewnych w linii prostej, małżonka, byłego małżonka, rodzeństwa jeżeli wynika on z tytułu egzekucyjnego;



Ograniczenia wykonywania zawodu

- Brak faktu skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- Czyn zabroniony popełniony jest umyślnie, jeżeli sprawca ma zamiar jego popełnienia, to jest chce go popełnić albo przewidując możliwość jego popełnienia, na to się godzi.
- Czyn zabroniony popełniony jest nieumyślnie, jeżeli sprawca nie mając zamiaru jego popełnienia, popełnia go jednak na skutek niezachowania ostrożności wymaganej w danych okolicznościach, mimo że możliwość popełnienia tego czynu przewidywał albo mógł przewidzieć.
- Uwaga również na przestępstwa ścigane z oskarżenia prywatnego np. o zniesławienie. Taki czyn, pomimo iż jest zagrożony stosunkowo niewysoką karą jest również przestępstwem umyślnym.

Wszczęcie postępowania karnego

W przypadku wszczęcia postępowania karnego o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego, koordynator będzie zawieszany w pełnieniu obowiązków do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Zawieszenie następuje z mocy prawa.

W okresie zawieszenia koordynator otrzymuje połowę przysługującego mu wynagrodzenia. W przypadku umorzenia postępowania karnego albo wydania wyroku uniewinniającego koordynatorowi będzie wypłacana pozostała część wynagrodzenia. Nie dotyczy to warunkowego umorzenia postępowania karnego.



Wyznaczenie koordynatora

- Wymagana opinia rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka;
- Opinia nie musi być pozytywna i nie wiąże organizatora;



Kształcenie zawodowe



- W zakresie doksztalcania koordynator jest zobowiazany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach i samokształcenie.
- Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej ma również prawo do korzystania z poradnictwa zawodowego, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie jego kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.



Dziękuję