

# Lepsza przyszłość powiatowych urzędów pracy i ich klientów



Marek Wójcik

# Skuteczna interwencja ZPP! Udane negocjacje z resortem

Udane negocjacje ZPP z resortem pracy i polityki społecznej w sprawie zapisów projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

Propozycje resortu budziły spore emocje (stanowisko Zarządu ZPP z dnia 2 kwietnia br.).

Podziękowanie dla ministra Jacka Męciny oraz Jego współpracowników (szczególnie z departamentu Rynku Pracy) oraz uczestniczącym w rozmowach z resortem: przedstawicielowi przedsiębiorców (PKPP Lewiatan) oraz szefom forów dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.



# Kompetencje samorządu

Kompetencja samorządu województwa:  
- badanie przez WUP poziomu satysfakcji klientów powiatowych urzędów pracy (bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców) z obszaru województwa.



**Odstąpiono od rozwiązań przewidujących nadrzędność samorządu województwa nad samorządem powiatowym.**

Wykreśla się tę kompetencję z ustawy, zarówno po stronie samorządu województwa jak i WUP.



# Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia

Proponuje się wprowadzenie nowych narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka (urlop wychowawczy lub bierność zawodowa), tj. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, poręczenia zobowiązań finansowych, szkolenia organizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego długotrwale bezrobotnego w wieku 50+, programy regionalne i poszerzenie dostępu do ofert pracy.

**Rozszerzono katalog osób objętych tymi wymaganiami o osoby zależne (w tym opiekujące się osobami niepełnosprawnymi).** Dotyczy zarówno tych osób, które pobierały lub nie pobierały świadczenia rodzinnego z tego tytułu).



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na poziomie powiatów będzie realizowana lokalna promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego, świadczone usługi doradczo-konsultacyjne dla pracodawców, opracowywane powiatowe plany wydatków na podstawie zapotrzebowania (wniosków) pracodawców, rozpatrywane wnioski pracodawców o dofinansowanie projektów szkoleniowych, zawierane umowy z pracodawcami, obsługa finansowo-księgową umów oraz kontrola realizacji umów. Prowadzona też będzie ocena efektywności udzielonego wsparcia i sprawozdawczość.

Nie planuje się zatrudnienia nowych pracowników w WUP i PUP.

**Przewidziano możliwość dofinansowania z rezerw Funduszu Pracy, będących w dyspozycji resortu, zatrudnienia dodatkowych osób zajmujących się realizacją zadań dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (na takich zasadach jak dotyczących obecnie rezerwy na pracowników kluczowych).



# Cudzoziemcy na rynku pracy

Zmiany w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.

**Resort czynił będzie starania o wykreślenie tych zmian z projektu założeń.**



# Fundusz Pracy

z proc. kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy, naliczane będzie dla wszystkich samorządów na nagrody doradców klienta i kadry kierowniczej urzędu pracy. Podstawą przyznania tych środków byłoby osiągnięcie proponowanych wskaźników efektywności na poziomie powyżej średniej krajowej dla wszystkich powiatowych urzędów pracy.

**Przyjęcie tego rozwiązania oznaczałoby, że już od 2014 roku około 170 powiatowych urzędów pracy nie otrzymałoby tych 2 proc. środków na wynagrodzenia.**

**Ustalono, że w pierwszym roku działania ustawy dodatkowe 2 proc. środków z Funduszu Pracy otrzyma co najmniej 75 proc. powiatowych urzędów pracy.**

Oczywiście oprócz tych 2 proc., **wszystkie urzędy pracy otrzymają na wynagrodzenia 5 proc. środków z Funduszu Pracy.**

W trakcie dalszych prac legislacyjnych nad ustawą przygotowany zostanie projekt rozporządzenia oraz informacja o skutkach wprowadzenia nowego algorytmu rozdysponowania środków na urzędy pracy (75 proc. podstawy rozdysponowania opierać się będzie na dotychczasowych wskaźnikach bezrobocia i stopie bezrobocia, a pozostałe 25 proc., na innych wskaźnikach określonych w rozporządzeniu).

# Środki niewykorzystane pozostają w PUP

Środki niewykorzystane przez urzędy pracy niespełniające warunków efektywności działania, pozostałyby w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy z przeznaczeniem na sfinansowanie zadań ustawowych, w tym dodatkowych wydatków finansowanych w ramach innych fakultatywnych zadań, lub dla PUP osiągających najwyższą efektywność z przeznaczeniem na nagrody specjalne dla pracowników przyczyniających się do osiągnięcia tej efektywności.

**Ustalono, że wszystkie środki pozostające z tego tytułu trafią do powiatowych urzędów pracy spełniających warunki efektywności.**





# Ranking PUP

Prowadzony będzie ranking urzędów pracy.

**Odstępuje się od prowadzenia rankingu urzędów pracy.**



# Pożyczka z BGK

Proponuje się wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy, jakim będzie pożyczka udzielana na podstawie umowy zawieranej przez ministra właściwego do spraw pracy z BGK. Zakłada się, że o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej będą mogły ubiegać się następujące osoby fizyczne: poszukujący pracy absolwenci szkół i wyższych uczelni w okresie 24 miesięcy od dnia otrzymania dyplomu; bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy; studenci ostatniego roku uczelni wyższych.

**Wprowadzone zostaną mechanizmy pomocy dla osób uprawnionych do ubiegania się o pożyczkę, w przygotowaniu wniosków do BGK.**



# Powiatowe Rady Zatrudnienia – nomenklatura

W miejsce dotychczasowych wojewódzkich i powiatowych rad zatrudnienia utworzone zostaną wojewódzkie i powiatowe rady rynku pracy. Przewodniczącymi tych rad będą odpowiednio marszałek województwa i starosta. Członkami tych rad będą przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców oraz organizacji związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego. W skład rad będą powołani również skarbnik albo inna osoba odpowiedzialna za finanse w województwie i powiecie

**Nierozstrzygnięta pozostała sprawa utrzymania nazwy rad zatrudnienia (zgodnie z projektem mają to być rady rynku pracy): ZPP postuluje pozostawienie dotychczasowej nazwy, zgadzając się na propozycje dotyczące zmian w liczbie członków rad i ich strukturze (z zachowaniem większości dla strony samorządowej).**



# Zadania Centrów Informacji i Planowania Kariery

W związku ze zmianami ról i zadań WUP oraz innymi zmianami wprowadzanymi ustawą, przewiduje się także zmiany dotyczące zakresu zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających w ramach wojewódzkich urzędów pracy. Podstawowe założenia przewidują, m.in. że CliPKZ koordynować będą działania w zakresie rozwoju poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa.

**W miejsce koordynacji prowadzonej przez WUP, wprowadzone zostaną mechanizmy partnerstwa WUP i PUP w realizacji zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.**



# Poziom zatrudnienia w PUP

Poziom zatrudnienia w urzędach pracy, jakkolwiek systematycznie wzrasta, to nadal niewystarczająca pozostaje liczba tzw. pracowników kluczowych. Od początku tego stulecia liczba pracowników wojewódzkich urzędów pracy zwiększyła się ponad 3-krotnie (z 1 101 osób w końcu 2000 r. do 3 726 osób w końcu 2012 r.). W tym samym czasie liczba pracowników powiatowych urzędów pracy wzrosła z 16 061 osób do 19 331 osób, tj. o 20,4%.

**Resort zmodyfikuje tę treść uzasadnienia do założeń, poprzez wskazanie, że to dodatkowe zatrudnienie, było wynikiem zwiększonych zdań przekazywanych urzędom pracy od 2001 roku (np. tymi dotyczącymi wdrażania projektów z EFS).**



# Nowe propozycje ZPP

- Ustalono, że do projektu ustawy wpisany zostanie obowiązek dla resortu - przedstawienia sprawozdania z funkcjonowania nowych rozwiązań i przedstawienie propozycji ewentualnych korekt. Sprawozdanie takie zostanie przedstawione w terminie do 30 czerwca 2016 roku.
- Ustalono, że minister pracy i polityki społecznej wystąpi do ministra rozwoju regionalnego o zgodę na objęcie kwalifikowalności wydatków placowych dotyczących osób realizujących w powiatowych urzędach pracy projekty systemowe z EFS oraz o udzielenie wsparcia z Pomocy Technicznej na sfinansowanie tego typu wydatków.



Dziękuję za uwagę



Marek Wójcik