

Szef zmienił do nas nastawienie? Z pewnością są ku temu powody...

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: czwartek, 12, wrzesień 2019 13:09

Dawid Kulpa

Odśloni: 1047

Nasz szef jest mniej uważny, nie zwraca nam uwagi tak jak dawniej, nie interesuje się naszą pracą, mniej się wtrąca, ale i mniej udziela porad i wskazówek?

Najczęściej przyczyną zmiany zachowania przełożonego jest jedna z trzech poniższych sytuacji...

Przełożony szuka wyjścia z trudnej sytuacji

Być może to kwestia tego, że zespół nie osiągnął założonych wyników, być może jakieś zmiany w firmie, o których jeszcze nic nie wiecie. W każdym razie coś zajmuje go bardziej niż to, czy i jak sobie radzimy. Zmiana niekoniecznie musi być zła. Sprawdźmy, czy zmiana zachowania dotyczy jedynie nas, czy również innych.

Przełożony uznał, że nie pasujemy do firmy

W zasadzie wiadomo, co się z tym wiąże. Jeśli mamy umowę z kilkumiesięcznym okresem wypowiedzenia, na koniec miesiąca spodziewajmy się wypowiedzenia.

Przełożony sam szuka pracy

Ze względu na to, że podjął decyzję o zmianie, nie za bardzo przejmujemy się już tym, jak radzi sobie jego zespół, jakie wyniki mają poszczególni pracownicy. Nie zależy mu też na tym, by ich szkolić i rozwijać.

Źródło: infopraca.pl