

Tylko 14% ankietowanych mieszkańców Polski wskazało regularne podwyżki jako wyznacznik poczucia stabilności w pracy – pokazuje najnowsze badanie serwisu rekrutacyjnego MonsterPolska.pl.

Co najbardziej zaskakuje, była to najrzadziej wybierana odpowiedź wśród polskich badanych. Po raz kolejny widzimy, że trendy na rynku zatrudnienia dynamicznie się zmieniają. Od pracy przestajemy wymagać jedynie wysokich zarobków, ale również możliwości rozwoju i poczucia satysfakcji.

I to właśnie ciągła możliwość rozwoju jest według polskich badanych najważniejszym wyznacznikiem stabilności zatrudnienia. Aż 32% Polaków uważa, że szansa na awans w hierarchii firmy zapewnia poczucie pewności w pracy, które przekłada się na wiele innych dziedzin życia – np. skłonność do inwestycji, ogólne poczucie bezpieczeństwa i zadowolenia oraz kontakty z bliskimi.

- A strach czy choćby niepokój przed utratą pracy może wpływać niekorzystanie na wykonywane przez pracowników zadania oraz ich zaangażowanie. Stan określany przez psychologów, jako antycypacja bezrobocia – charakteryzuje się pobudzeniem emocjonalnym spowodowanym oczekiwaniem na otrzymanie wypowiedzenia – mówi Joanna Żukowska, ekspert MonsterPolska.pl. - Dlatego pracodawcy powinni zwracać szczególną uwagę na to, by podkreślać stabilność zatrudnienia swoich pracowników. Chwalić i nigdy bez podstaw nie straszyć zwolnieniem. Takie postępowanie będzie zdecydowanie działać na ich niekorzyść – dodaje.

Wynik badania wskazuje, że ważne są również dobre relacje z przełożonym. Aż 23% z nas twierdzi, że jego przyszłość w firmie zależy bezpośrednio od przełożonego, który zadecyduje o ciągłości zatrudnienia.

Pracownicy zwracają również uwagę na pozycję firmy na rynku oraz jej sytuację finansową (17%). Kiedy widzą, że przedsiębiorstwo prosperuje i zalicza kolejne wzrosty sprzedaży, na pewno mają mniej obaw, niż wtedy, gdy statystyki obrotów spadają, a w kulisach słyszy się pogłoski o problemach.

Stąd ważne, by nawet jeśli w firmie dzieje się źle – zarządzający nie rozmawiali o trudnościach finansowych przy pracownikach, gdyż może to źle wpłynąć na ich pracę oraz spowodować wątpliwości co do stabilności zatrudnienia. Jeśli są to problemy krótkoterminowe, tworzą niepotrzebną okazję do utraty pracowników, którzy zaniepokojeni, odruchowo zaczną rozglądać się za nowymi ofertami pracy.

Warto zatem rzetelnie informować pracowników o sukcesach firmy, by wszyscy w niej pracujący czuli się pewnie.

Podobną ankietę przeprowadzono w serwisach partnerskich grupy Monster Worldwide na całym świecie. Możliwość rozwoju jako gwarant stabilności na pierwszym miejscu postawili również Hindusi (53%), Amerykanie (43%) czy Brytyjczycy (30%).

Natomiast w Niemczech (33%), Kanadzie (30%), Francji (39%), Włoszech (39%) i Finlandii (36%) najważniejsze okazały się dobre relacje z przełożonym.

Co ciekawe mieszkańcy innych krajów dużo częściej wskazywali na regularne podwyżki jako wyznacznik stabilności. Taką odpowiedź wybrało aż 34% Finów, 33% Włochów, jedna trzecia Francuzów i 28% Niemców.

W badaniu udział wzięło ok. 16 tys. pracowników z całego świata. Badanie przeprowadzono w lutym

Co daje poczucie stabilności w pracy

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 25, marzec 2017 10:02

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odsłony: 3457

2017 roku.