

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: środa, 25, marzec 2020 14:50

Małgorzata Orłowska

Odsłony: 667

---

Dla rozwoju społeczno-gospodarczego samorządów niezbędna jest dobrze funkcjonująca, zmotywowana kadra pracownicza. Niezmierną ważną jest również kadra o wysokich kompetencjach i kwalifikacjach, wciąż dążąca do rozwoju. Z powyższym wiążą się jednak płace. W sprawie dostosowania minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia dla pracowników samorządowych stanowisko zajął Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

17 maja 2018 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które znacznie zmieniło wynagrodzenie części pracowników samorządowych. Jednakże 18 września 2019 roku w Dzienniku Ustaw opublikowane zostało Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 roku w sprawie wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2020 roku.

W związku z powyższym, Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego zwraca uwagę na konieczność podjęcia konkretnych działań i zdecydował się skierować apel do Rady Ministrów o nowelizację Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zdaniem Konwentu konieczna jest nowa konstrukcja tabeli dotyczącej kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników na umowach o pracę uwzględniającej zwiększenie różnic pomiędzy danymi kategoriami zaszeregowania. Działanie takie zapewni zahamowanie spłaszczenia wynagrodzeń, zwiększy też konkurencyjność zatrudnienia w samorządzie. Zdaniem Konwentu, konieczne jest również zahamowanie procesu dewaluacji stanowisk ścisłego kierownictwa. Za niezbędną Konwent uznał też likwidację rozbieżności przy ustalaniu stażu pracy na stanowiskach kierowniczych zgodnie z aktem wyższego rzędu.

Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego wskazał też na skutki wprowadzonych regulacji prawnych, które w dłuższej perspektywie mogą być nieodwracalne. Zaliczyć do nich należy:

- Brak motywacji do podejmowania decyzji kształcenia na poziomie wyższym w administracji samorządowej, czyli tak zwane spłaszczenie płac bez względu na poziom wykształcenia i miejsce pracy;
- Brak motywacji do inwestycji w siebie
- Podnoszenie najniższego wynagrodzenia dotyczy najmniej zarabiających, jednocześnie brakuje środków na dokonywanie podwyżek pracownikom o dłuższym stażu pracy i większym dorobku zawodowym oraz brak różnic pomiędzy danymi kategoriami zaszeregowań

Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego nie ma wątpliwości co do tego, że należy podnosić najniższe wynagrodzenia, jednak proces ten powinien mieć odzwierciedlenie w zwiększaniu dotacji, subwencji samorządom.