

O Pracowniczych Planach Kapitałowych

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: piątek, 11, styczeń 2019 11:16

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odśłony: 1094

Dobrowolny, dodatkowy system oszczędzania na emeryturę to Pracownicze Plany Kapitałowe. Maja być one kompleksowym programem długoterminowego, całkowicie prywatnego i dodatkowego oszczędzania, współtworzonym oraz współfinansowanym przez państwo, pracodawców i pracowników.

Środki zebrane na indywidualnym koncie pracownika będą wyłącznie jego własnością – mogą być w każdej chwili wypłacone i są dziedziczone. Przewidziano także specjalne wsparcie ze strony państwa w postaci jednorazowej wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł dla każdego uczestnika PPK oraz coroczne dopłaty do rachunku uczestnika programu, tzw. dopłata roczna w wysokości 240 zł (wypłacona po spełnieniu warunków określonych w ustawie). Rachunek PPK pracownika będzie również zasilany przez wpłaty pracodawcy. Będzie on miał obowiązek przeznaczyć na nie co miesiąc 1,5 proc. wynagrodzenia brutto pracownika.

Do programu może przystąpić każda osoba zatrudniona, która podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, która po skończeniu 60. roku życia będzie mogła korzystać z odłożonych oszczędności.

Podczas konferencji prasowej, która odbyła się 8 stycznia w Warszawie, premier Mateusz Morawiecki zapewniał, że Pracownicze Plany Kapitałowe są programem, który daje możliwość zabezpieczenia godnej emerytury i życia oraz gwarancję ze strony państwa. Szef rządu podkreślił, że system ten odpowiada na potrzeby społeczeństwa. Minister finansów Teresa Czerwińska mówiła, że PPK to bezpieczny i efektywny plan inwestowania, który jest kluczowym elementem budowy silnej gospodarki.

Więcej informacji o programie znajduje się na stronie: <https://www.mojeppk.pl/>