

11 października br. odbyło się inauguracyjne seminarium regionalne w ramach projektu „Dialog społeczny w sektorze i przedsiębiorstwach samorządowych”. Projekt realizowany przez ZMP jest częścią programu europejskiego poświęconego dialogowi trójstronnemu.

Związek Miast Polskich wraz z partnerem - Norweskim Związkiem Władz Lokalnych i Regionalnych (KS) wiosną tego roku rozpoczął wdrażanie nowego projektu realizowanego w ramach europejskiego programu „Fundusz na rzecz godnej pracy i dialogu trójstronnego” finansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego pod nazwą „Dialog społeczny w sektorze i przedsiębiorstwach samorządowych”. Jego operatorem jest norweska organizacja - Innovation Norweg. Projekt ma trwać do 31 grudnia 2014 roku.

Głównym celem projektu jest wzmocnienie specyficznej form dialogu na poziomie lokalnym, pomiędzy samorządowym pracodawcą a pracownikiem sektora usług samorządowych, a także zwiększenie kompetencji w urzędach gmin, ich jednostkach organizacyjnych oraz przedsiębiorstwach komunalnych. W ten sposób wyeliminowane mają zostać konflikty między pracodawcami a pracownikami oraz zbudowana ma być lepsza atmosfera współpracy sprzyjająca podniesieniu jakości usług publicznych.

Przypomnijmy, że z inicjatywą podjęcia tego zagadnienia wyszedł Norweski Związek Władz Lokalnych i Regionalnych, który jest nie tylko stowarzyszeniem JST, ale też organizacją reprezentującą jednostki samorządu gminnego, powiatowego i przedsiębiorstwa komunalne przy okazji negocjacji płacowych ze związkami zawodowymi pracowników samorządowych.

Jednym z komponentów projektu będą regionalne seminaria edukacyjne upowszechniające najlepsze praktyki. Pierwsze z nich odbyło się 11 października br. w Warszawie.

*- Podejście polskich i norweskich samorządów do kwestii udziału w stosunkach pracy jest całkiem inne – mówił otwierając spotkanie dyrektor Biura Związku Miast Polskich, Andrzej Porawski.- Radom polskich gmin odpowiada rola regulatora. Jednocześnie warto podkreślić, że relacje z pracownikami przedsiębiorstw komunalnych czy instytucji samorządowych kształtowane są w przemyślany sposób, co jest doceniane i zauważane w wielu różnych konkursach.*

Dyrektor Porawski przywołał m.in. konkurs „Pracodawca przyjazny pracownikom”, organizowany przez Prezydenta RP, którego laureatami jest niemało pracodawców komunalnych.

*- Projekt, który realizujemy ma służyć pozyskaniu informacji o dobrych przykładach właściwie ułożonych stosunków pracy w przedsiębiorstwach samorządowych, rozpowszechnieniu tych informacji, a także zbudowaniu bardziej usystematyzowanego podejścia do tych kwestii – mówił A. Porawski.*

Dialog społeczny na przykładzie Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego zaprezentowała Agata Oklińska z Departamentu Współpracy z JST Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji. Omówiła cele, podstawy działania, przedmiot działalności oraz kompetencje i uprawnienia Komisji. Przypomniała, że na podstawie ustawy w pracach Komisji Trójstronnej mogą uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów, z czego korzysta zarówno Związek Miast Polskich, jak i Związek Powiatów polskich.

Z kolei dyr. Andrzej Trzęsiera z Departamentu Współpracy z JST w MAC mówił o wsparciu, jakiego jego resort udziela samorządom w związku z projektami realizowanymi ze środków Europejskiego

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 20, październik 2013 09:00

Rafał Rudka

Odśłony: 796

---

Funduszu Społecznego. - *Kwota 213 mln euro przyznana na realizację działań w ramach priorytetu „Dobre rządzenie” to suma, jakiej nigdy jeszcze nie mieliśmy na cele związane ze wzmocnieniem potencjału administracji państwowej* – mówił dyr. Trzęsiara. Podkreślił, że zaangażowanie jego ministerstwa w projekt dotyczący dialogu między pracodawcami a pracownikami administracji publicznej i samorządowych przedsiębiorstw jest swoistą odpowiedzią na ogromne zainteresowanie tą tematyką w całej Europie.

Niezwykle ciekawy punkt widzenia na kwestie dialogu społecznego pokazała podczas seminarium Liss Schanke reprezentująca Norweski Związek Władz Lokalnych i Regionalnych. Cofnęła się do czasów zanim w 1970 roku w Norwegii odkryto złoża ropy naftowej. Gdy kraj był biedny i targały nim niepokoje i strajki, ludzie czuli, że wspólnie muszą znaleźć sposób na rozwój i przełamanie trudności gospodarczych. W tej atmosferze – kryzysu finansowego lat 30 – narodził się w Norwegii dialog społeczny, który okazał się niezwykle cenny wiele lat później, gdy mieszkańcom tego kraju zaczęło się powodzić znacznie lepiej niż przeciętnemu Europejczykowi.

- *Dialog społeczny jest niezwykle ważny także w sytuacji bogactwa. Jest ono ogromnym wyzwaniem w znaczeniu ekonomicznym i społecznym* – mówiła Liss Schanke.

Dziś związki zawodowe odgrywają w Norwegii kluczową rolę w negocjacjach i zapewnieniu demokratycznych stosunków w miejscu pracy. Jak podkreślała L. Schanke, dobra współpraca ze związkami zawodowymi jest podstawą do dobrego funkcjonowania samorządów poprzez świadczenie przez nie wysokiej jakości usług oraz przez osiąganie wysokiej produktywności.

Podczas pierwszego seminarium regionalnego zaprezentowane zostały pierwsze dobre praktyki w dziedzinie dialogu społecznego. Swoimi rozwiązaniami pochwaliły się miasta Słupsk i Jaworzno oraz Starostwo Powiatowe w Przasnyszu. Samorządy te są laureatami tegorocznego konkursu „Samorządowy Lider Zarządzania – Samorząd jako pracodawca”, zorganizowanego wspólnie przez Związek Miast Polskich i Norweski Związek Władz Lokalnych i Regionalnych.

*Źródło: ZMP, autorka: Ewa Parchimowicz*