

Organ stanowiący nie decyduje o wynagrodzeniu dla pracowników samorządowych

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 19, maj 2013 05:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 1142

W myśl art. 26 a ust.1 ustawy o samorządzie gminnym burmistrz w drodze zarządzenia, powołuje oraz odwołuje swojego zastępcę. Tym samym wszystkie czynności dotyczące stosunku służbowego zastępcy organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego stopnia podstawowego, wykonuje jako pracodawca samorządowy, organ wykonawczy danej jednostki. Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy wobec zastępcy burmistrza, ustalenie wynagrodzenia oraz inne czynności tego rodzaju (np. nagradzanie) należą do burmistrza (tak: Andrzej Szewc, Komentarz do art. 33 ustawy o samorządzie gminnym).

Uwzględniając systematykę ustawy o samorządzie gminnym i ustawy o pracownikach samorządowych nie sposób przyjmować, że rada gminy mogłaby w drodze uchwały wypowiadać się chociażby co do zasadności przyznania dodatku specjalnego, o którym mowa w art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych. Tym bardziej, że ustawodawca przyznając burmistrzowi kompetencję do ustalenia wynagrodzenia dla zastępcy burmistrza, nie postawił wymogu zasięgnięcia opinii rady gminy w tej kwestii.

Wyrok WSA w Olsztynie z 12 marca 2013 r. sygn. II SA/OI 80/13

Źródło: [Orzecznictwo NSA](#)