

20 lutego wejdzie w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych. Jednym z jej elementów jest przepis, który stanowi o tym, że zamawiający będzie mógł oceniać zdolność wykonawcy do należytego wykonania zamówienia – w szczególności w odniesieniu do jego rzetelności, kwalifikacji, efektywności i doświadczenia.

Zdaniem Pracodawców RP przepis ten sformułowano zbyt ogólnie. Zmiany w ustawie Prawo zamówień publicznych mają zweryfikować zdolność wykonawcy do należytego wykonania zamówienia. Jednak Pracodawcy RP zwracają uwagę na fakt, iż będą duże problemy z interpretacją przepisu mówiącego o rzetelności wykonawcy – jak bowiem ocenić obiektywnie, czy dany podmiot spełnia wskazane przesłanki w odpowiednim stopniu? Trudno wyobrazić sobie także to, aby wykonawcy chętnie przekazywali zamawiającym niekorzystne dla siebie informacje, np. te dokumentujące niepowodzenia. – *Nowy przepis daje zamawiającym zbyt szeroko zakrojone uprawnienie do orzekania o ogólnej zdolności przedsiębiorcy do wykonania powierzonego mu zadania – komentują eksperci Pracodawców RP. Dlatego zmianę tę należy ocenić negatywnie, ponieważ budzi ona problemy interpretacyjne, a co za tym idzie – zwiększa się też ryzyko po stronie zarówno zamawiających, jak i wykonawców.* Pracodawcy RP podkreślają jednocześnie, że kolejne zmiany regulacji wpisują się w tendencję do zaburzania równowagi w stosunkach między zamawiającymi a wykonawcami na korzyść tych pierwszych. Konsekwencją tego stanu rzeczy jest wadliwie funkcjonujący system zamówień publicznych.

*Źródło: [www.pracodawcyrp.pl](http://www.pracodawcyrp.pl)*