Czy za kwarantannę należy się wynagordzenie? Kto za nie płaci?

Kategoria: Polityka Zdrowotna
Opublikowano: sobota, 07, marzec 2020 11:41
Patrycja Grebla-Tarasek
Odsłony: 65369

Zakład Ubezpieczeń Społecznych wystosował informację w sprawie uprawnień do świadczeń z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji. W związku z realnym zagrożeniem koronawirusem i wciąż jeszcze powracających z zagranicznych podróży (szczególnie Włoch i Tajlandii), kwarantanną mogą zostać objęci niektórzy pracownicy. Co w takiej sytuacji - czy należy się im wynagrodzenie? Kto ponosi koszt?

Zgodnie z przepisami państwowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny może wydać decyzję o poddaniu kwarantannie lub izolacji osoby przebywającej na terytorium RP, jeśli jest ona zakażona, chora na chorobę zakaźną albo podejrzana o zakażenie lub chorobę zakaźną lub miała styczność ze źródłem biologicznego czynnika chorobotwórczego. Decyzja inspektora sanitarnego stanowi podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby na ogólnych zasadach.

Za okres trwania kwarantanny lub izolacji przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy lub opiekuńczy, wypłacany **przez płatnika składek** (np. pracodawcę) lub **Zakład Ubezpieczeń Społecznych**. Co ważne decyzję o zastosowaniu kwarantanny można dostarczyć pracodawcy lub ZUS już po zakończeniu kwarantanny.

Prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje również w sytuacji konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat, w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia szkoły lub przedszkola czy żłobka, do której uczęszcza dziecko.

Rodzic ma także prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, jeżeli powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny na podstawie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi wydał decyzję o konieczności izolacji lub kwarantanny dziecka. Konieczność izolacji lub kwarantanny dziecka jest traktowana analogicznie jak choroba dziecka. Oznacza bowiem niemożność wykonywania pracy przez jednego z rodziców dziecka w związku z koniecznością zapewnienia mu opieki.

Źródło: ZUS

Phoca PDF