

Powołanie komisji konkursowej dla wyboru kierownika SP ZOZ

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: piątek, 14, czerwiec 2019 10:16

Bernadeta Skóbel

Odłony: 2206

Powołanie komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego. Tak wynika z wyroku WSA w Poznaniu z 15 maja 2019 r. sygn. IV SA/Po 226/19.

Sprawa dotyczyła powołania komisji konkursowej ds. wyboru kandydata na stanowisko dyrektora w szpitalu miejskim. Zarządzenie w tej sprawie wydał prezydent miast. Sąd wskazał, że postępowanie konkursowe wszczyna powołanie komisji konkursowej, które stanowi etap wstępny w procesie zmierzającym do powierzenia stanowiska kierowniczego podmiotowi leczniczego. Czynność ta zasadniczo różni się od pozostałych elementów ściśle określonej procedury. Nie są to bowiem działania wykonawcze, ile stanowiące o ukonstytuowaniu się komisji w określonym składzie, która następnie w toku prowadzonych działań wyłoni kandydata na dane stanowisko. Akt ten stwarza zatem podstawy do prowadzenia postępowania, którego celem jest zatrudnienie kierownika oraz zastępcy kierownika podmiotu leczniczego. W zakresie przeprowadzania konkursu na stanowisko kierownika w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przyjęto zatem dualizm kompetencyjny organów samorządu gminnego. Z jednej strony wyodrębniono kompetencję do tworzenia podmiotu leczniczego, z drugiej zaś wyodrębniono kompetencję w zakresie czynności wykonawczych związanych z zatrudnieniem, wyłonionego w drodze konkursu, kandydata.

Źródło: [CBOSA](#)