

Presja płacowa pracowników medycznych

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: sobota, 23, marzec 2019 10:34

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 743

Strona pracowników, strona pracodawców i strona samorządowców Kujawsko-Pomorskiej Rady Wojewódzka Dialogu Społecznego wystosowała stanowisko w sprawie zwiększenia wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia. W stanowisku Rada zwraca się z apelem do Ministra Zdrowia o realizację zapowiadanych działań zmierzających do zmiany wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

W swoim stanowisku Rada zwraca uwagę na dramatyczną sytuację finansową szpitali wywołaną m.in. przez presję płacową pracowników medycznych. Sytuacja ta zdaniem Rady wymaga podjęcia natychmiastowych działań celem uniknięcia zapaści systemu ochrony zdrowia.

Obecnie podmioty lecznicze nie są w stanie udźwignąć ciężaru wzrostu wynagrodzeń ustawowych i jednocześnie zadbać o sprawiedliwe wynagradzanie swoich pracowników, którzy nie zostali objęte systemowymi podwyżkami wynagrodzeń. Problemy, które udało się rozwiązać poprzez porozumienia z niektórymi grupami zawodowymi, zostały przeniesione na pozostałe grupy, które nie mogą wyrzucić tak dużej presji na ustawodawcy, jednak presję wzrostu wynagrodzeń wywierają na podmiotach leczniczych.

Rada zwraca uwagę, że obecne dysproporcje w wynagrodzeniach powodują liczne konflikty na linii dyrekcja- pracownicy a także pomiędzy samym pracownikami. Problemem jest także kwestia boku różnicowania wynagradzania pracowników niemedycznych z dłuższym stażem pracy w stosunku do nowozatrudnionych pracowników, wykonujących takie same zadania.

Zdaniem Rady sytuacja, w której występuje deficyt kadr medycznych i pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, stanowi zagrożenie dla stabilności krajowego systemu ochrony zdrowia.

Strona pracowników, strona pracodawców i strona samorządowców Kujawsko-Pomorskiej Rady Wojewódzka Dialogu Społecznego wniosła o pilne wprowadzenie rozwiązań systemowych w tym zakresie.

Z pełną treścią stanowiska można zapoznać się tutaj.