

Zwolnienie z VAT badań pracowników

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: niedziela, 03, maj 2015 00:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 1178

Badania wstępne, okresowe, kontrolne, to kompleks różnorodnych badań, w tym i psychologicznych, tam, gdzie jest to w odniesieniu do danego stanowiska pracy niezbędne. Są to badania określone przez Kodeks pracy jako profilaktyczne, a zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy, nie służą one jedynie stwierdzaniu predyspozycji do określonej pracy.

Tak wynika z wyroku WSA w Rzeszowie z 17 marca 2015 r. sygn. I SA/Rz 152/15. Wyrok jest nieprawomocny.

W uzasadnieniu sąd powołał się na wyrok Trybunału Sprawiedliwości z 20 listopada 2003 r., C-307/01, w którym Trybunał opowiedział się za interpretacją art. 13A ust. 1 lit. c uprzednio obowiązującej VI Dyrektywy 9 (obecnie art. 132 ust. 1 lit. b i c Dyrektywy 112) w ten sposób, że zwolnienie z podatku VAT stosuje się do usług medycznych polegających m.in. na prowadzeniu badań lekarskich osób fizycznych dla potrzeb pracodawców, pod warunkiem, że usługi te mają na celu przede wszystkim ochronę zdrowia danej osoby. Dalej sąd wskazał dla podjęcia rozstrzygnięcia w kwestii zwolnienia z podatku VAT usług wymienionych w art. 43 ust. 1 pkt 18 i 19 ustawy o VAT, jest cel wykonywanych usług medycznych.

Źródło: [CBOSA](#)