

Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 05, styczeń 2014 23:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 1229

Od 1 stycznia 2014 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1680 zł brutto. Oznacza to, że pensja pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu nie może być niższa niż ta kwota.

Wzrost ten wynika z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2013 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r. (Dz. U. 2013 poz. 1074).

Od 2014 r. wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy musi wynosić co najmniej 1344 zł brutto - nie może bowiem być niższe niż 80% płacy minimalnej.

Z wysokością płacy minimalnej są powiązane także m.in. dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej - wynosi on 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę. Z kolei odprawa pieniężna w przypadku zwolnień grupowych nie może przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia - w 2014 r. będzie to do 25,2 tys. zł.