

Do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego wpłynęło pismo Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczące prac nad zmianą rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Minister przedstawił w nim ogólne założenia planowanej nowelizacji.

Intencją ogólną resortu jest podwyższenie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, określonych w tabelach A i B w załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia.

Ponadto, zmiany dotkną pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania - przewiduje się kwotowe określenie stawek dodatku funkcyjnego. Zabieg ten ma na celu zapobieżenie automatycznemu wzrostowi indywidualnego dodatku funkcyjnego w sytuacji, gdy wzrośnie najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kat. zaszeregowania.

Zmianie ulegnie również wykaz stanowisk pracowników. Obecnie obowiązujący wykaz uzupełniony zostanie o projektanta systemów informatycznych, administratora systemów komputerowych, programistę, analityka, konsultanta.

Minister przypomniał, że ogólne założenia do projektu przedmiotowego rozporządzenia były już przedmiotem obrad Zespołów: ds. Administracji i Bezpieczeństwa Obywateli oraz ds. Ustrojowych Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Prośba Ministra

Aby należycie zaprojektować ostateczną wersję nowelizacji, Minister zwrócił się z prośbą do samorządowców o przekazanie do resortu informacji o spodziewanych przez pracodawców samorządowych skutkach finansowych dwóch wariantów planowanych zmian:

- a) minimalna kwota w I kategorii zaszeregowania: 1.400 zł (I wariant) oraz
- b) minimalna kwota w I kategorii zaszeregowania 1.850 zł (II wariant).

Minister zauważył, że sprawne zebranie niezbędnych informacji i ich analiza pozwoli na wejście w życie zmian już z dniem 1 marca 2016 roku.