

Dyrektorów należy poinformować o zmianie wymiaru urlopu wypoczynkowego

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: niedziela, 31, grudzień 2017 15:05

Katarzyna Liszka-Michałka

Odsłony: 4066

Zgodnie ze zmianami Karty Nauczyciela, które wprowadziła ustawa o finansowaniu zadań oświatowych dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który przez okres co najmniej 20 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów.

Zmiana dotycząca wymiaru urlopu wchodzi w życie 1 stycznia 2018 r. (art. 76 pkt 29 lit. b ustawy o finansowaniu zadań oświatowych w zw. z art. 147 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).

Zgodnie z art. 91c ust. 1 KN do spraw nieuregulowanych w Karcie Nauczyciela znajdują zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

W tym zakresie Kodeks Pracy w art. 29 par. 3² wskazuje, że w przypadku zmiany warunków zatrudnienia, w tym m.in. dotyczących wymiaru przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego pracodawca **informuje pracownika na piśmie o zmianie tych warunków niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 1 miesiąca od dnia wejścia w życie tych zmian**, a w przypadku gdy rozwiązanie umowy o pracę miałoby nastąpić przed upływem tego terminu – nie później niż do dnia rozwiązania umowy.