

Przywrócenie nauczyciela do pracy na poprzednich warunkach

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport

Opublikowano: niedziela, 11, wrzesień 2016 00:00

Katarzyna Liszka-Michałka

Odśłony: 1437

Przywrócenie nauczyciela do pracy na poprzednich warunkach polega na przywróceniu do pracy na warunkach obowiązujących przed rozwiązaniem stosunku pracy (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 6 lipca 2016 r., II PK 181/15).

Zgodnie z art. 45 § 1 k.p., w razie ustalenia, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy - stosownie do żądania pracownika - orzeka o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu - o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu.

Przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach polega zatem na dopuszczeniu pracownika do wykonywania czynności należących do jego obowiązków przed rozwiązaniem umowy o pracę za wynagrodzeniem zgodnym z obowiązującym u tego pracodawcy regulaminem lub taryfikatorem wynagrodzeń.

Przepis ten ma zastosowanie do stosunku pracy nauczycieli, w tym zatrudnionych na podstawie mianowania - art. 91c ustawy Karta Nauczyciela.

Co do zasady, poza szczególnymi wypadkami przywrócenie nauczyciela do pracy na poprzednich warunkach polega na przywróceniu do pracy na warunkach obowiązujących przed rozwiązaniem stosunku pracy.

Źródło: www.sn.pl